

AVISO DE PRIVACIDAD PARA CANDIDATOS

Fecha de creación: 30 de noviembre de 2020

Última actualización: 9 de octubre de 2025

1. Responsable

Para efectos del presente Aviso de Privacidad, se ostenta como responsable del tratamiento de sus datos personales **BOSCH REXROTH, S.A. DE C.V.** (en adelante “Robert Bosch”) con domicilios en:

Planta/Sitio	Domicilio
Estado de México (San Martin Obispo)	Av. Tejocotes y camino viejo a la lumbrera S/N LT2, Col. San Martín Obispo, Cuautitlán Izcalli, C.P.54769, Estado de México, México.
Querétaro (QueP1)	Carretera Federal No. 57 Km. 183+800, C.P. 76700 Pedro Escobedo, Querétaro México.

Robert Bosch en cumplimiento a la Ley Federal de Protección de Datos Personales en Posesión de los Particulares (en lo sucesivo, la “Ley”), los estándares nacionales e internacionales en materia de Protección de Datos Personales y en estricto apego al cumplimiento de los principios establecidos en la Ley y los deberes de seguridad y confidencialidad; aplica las medidas de seguridad físicas, administrativas y tecnológicas pertinentes durante todo el tratamiento y ciclo de vida de sus datos personales, en términos del presente Aviso de Privacidad:

2. Datos personales que se solicitan

A fin de considerarlo para una vacante en Robert Bosch, serán tratados los siguientes datos personales:

2.1. Datos Personales que se recaban durante el registro electrónico en el portal de oportunidades de Bosch México:

- **Datos de identificación:** Nombre (s), apellidos, país, ciudad, y datos personales contenidos en copia de identificación oficial que sea proporcionada por el titular (copia de credencial de elector emitida por el Instituto Nacional Electoral o pasaporte).
- **Datos de contacto:** Dirección de correo electrónico y número de teléfono.
- **Datos laborales:** Puestos anteriores o puesto actual y/o información laboral disponible de forma pública en perfil de LinkedIn o SEEK del titular, empresa para la cual labora, ciudad y periodo laborado.
- **Datos académicos:** Institución educativa, grado, especialidad, ciudad, periodo de estudio y grado de dominio de los idiomas que maneja.
- **Perfiles en redes sociales:** LinkedIn, Facebook y Twitter.
- **Datos personales contenidos en el currículum que el candidato envíe a través del portal de oportunidades de Bosch México.**

2.2. Datos personales que adicionalmente se recaban durante el proceso de selección y entrevista:

- **Datos de identificación:** Nombre completo, edad, fecha de nacimiento, género, estado civil, nacionalidad, Clave Única de Registro de Población (C.U.R.P.), datos personales contenidos en documentos de identificación (por ejemplo, INE cartilla militar, pasaporte etc.), datos contenidos en documentos migratorios (en caso de ser aplicable), imagen y firma.
- **Datos de contacto:** Domicilio (número interior, exterior, colonia, alcaldía, municipio, Estado, código postal), dirección de correo electrónico, número de teléfono fijo y/o celular
- **Datos académicos:** Educación, idiomas, certificaciones.
- **Datos laborales:** Antecedentes profesionales, experiencia, motivo de salida, posiciones que ha ocupado, antigüedad (en caso de laborar anteriormente para otro patrón) y número de seguridad social.
- **Datos económicos:** En caso de potencial oferta, se solicita información de último sueldo y prestaciones, compensaciones, información contenida en los recibos de nómina y los que se deriven de estudios socio-económicos (estos únicamente se aplican a candidatos que han pasado a las últimas etapas del proceso de reclutamiento).
- **Datos fiscales:** Registro Federal de Contribuyentes (R.F.C.)

2.2.1. Datos personales sensibles

- **Psicometría:** Como parte de proceso de evaluación se aplican exámenes técnicos, de Inteligencia, de personalidad, razonamiento, comportamiento, de valores personales e intereses, de los cuales se obtienen resultados personales que evalúan al candidato en estas áreas.
- **Datos de salud:** resultados de exámenes médicos generales de pre-ingreso.

2.2.2. Datos de terceros:

- **Datos de identificación, contacto y laborales:** Datos de referencias personales (Nombre, teléfono y dirección/domicilio de éstas) y datos de referencias laborales (Nombre de jefe directo y/o nombre de la persona responsable del área/departamento de Recursos Humanos)

2.3. Datos personales que se recaban únicamente a candidatos que se encuentran postulados a posiciones identificadas como "Posiciones Críticas". Para el caso de que un candidato aplique a una vacante de una posición crítica se le hará de su conocimiento:

- **Datos personales relacionados con la ejecución de las pruebas denominadas "Accutest" y "Background Test"** (estas pruebas revelan del titular aspectos profundos de la personalidad, comportamiento, características psicológicas, así como información sobre delitos o antecedentes legales, entre otros que se detallan en el presente aviso de privacidad): Estatus, fecha de inicio y conclusión de la prueba, resultado por cada rubro (puntuación, riesgo, margen de aptitud y/o resultados) y conclusión - resultado final.
- **Datos personales que se obtienen por cada rubro de las pruebas denominadas "Accutest" y "Background Test":**
 - Integridad: Cumplimiento/tendencia de respetar las normas, políticas y reglas de conducta; respeto y obediencia a la autoridad; respeto de la propiedad e integridad de los demás; Resistencia para implicar a terceros en conductas ilícitas; fortaleza para abstenerse al abuso de sustancias; integridad para resistir intentos de extorsión o soborno y; firmeza para evitar intentos de manipulación.
 - Acoso: Decoro y respeto con la intimidad.
 - Confidencialidad con el manejo de información y sucesos laborales.
 - Factores de estrés: Capacidad de toma de decisiones bajo presión; nivel de bienestar; manejo de la tensión; control de emociones adversas; manejo de relaciones interpersonales y laborales tensas; autodominio en situaciones de crisis y; autocontrol para evitar actuar violentamente.
 - Prevención de fraude: Capacidad para analizar, discernir y resolver problemas; capacidad para evitar desacreditar, hablar mal y desaprobando a los demás; violencia pasiva; capacidad para prevenir problemas personales y/o daños patrimoniales; tendencia para cumplir con los compromisos y responsabilidades laborales; amplitud de criterio; capacidad para evaluar con objetividad, las diferentes alternativas; capacidad para evitar complicaciones personales y laborales; manejo de desafíos para pasar a las acciones inclusive bajo riesgos asociados; capacidad de abstenerse de cometer ilícitos de manera intencional y en solitario y; Capacidad para discernir lo correcto de lo incorrecto. Tendencia a razonar que *"el fin no justifica los medios"*.
 - Competencias laborales: Compromiso para cumplir con las metas y objetivos comprometidos; capacidad incremental para comprometerse con la organización; resistencia ante la decepción, rechazo o frustración; razonamiento analítico; habilidad para trabajar en equipo; actitud proactiva; capacidad de adaptación al cambio; capacidad para buscar soluciones y resolver problemas prácticos y; toma de decisiones acertadas.
 - Trabajo en equipo: Tendencia a alcanzar los compromisos y objetivos laborales impuestos por uno mismo; capacidad para escuchar y percibir las necesidades de los otros; nivel de pensamiento estratégico; iniciativa para proponer soluciones; capacidad de empatizar con otros; habilidad para establecer relaciones interpersonales; civilidad; respeto de las normas sociales y; nivel de tolerancia.
 - Perfil de ventas: Tendencia a la planificación; toma de decisiones prácticas; trabajo en equipo; actitud ante el cambio; manejo de las relaciones interpersonales; iniciativa; orientación de resultados y; servicio al cliente.
 - Servicio al cliente: Capacidad para escuchar y percibir las necesidades de los otros; valorar adecuadamente defectos y errores de los otros; nivel de solidaridad con una persona o causa; iniciativa para proponer soluciones; capacidad para empatizar con otros; capacidad para involucrarse emocionalmente en un proyecto; nivel de tolerancia; autodominio en situaciones de crisis y; ecuanimidad.
 - Inteligencia emocional: Autorregulación; nivel de empatía, capacidad para identificarse con los otros; autoconciencia (autocontrol emocional); motivación/ valorar adecuadamente defectos y errores de los otros y; destrezas sociales.
 - Relaciones interpersonales: Esfuerzo y perseverancia para alcanzar objetivos a pesar de las dificultades; influencia; sentido gregario y/o de pertenencia a un grupo; facilidad para juzgar con objetividad las decisiones y acciones propias; tendencia para comportarse con las personas de manera amable y respetuosa; socialización y/o relaciones; capacidad para tratar con los demás; capacidad de persuadir o mover a otros mediante argumentos racionales; nivel de empatía y; capacidad para identificarse con los demás.
 - Liderazgo: Empuje: energía o facilidad para lograr resultados en cualquier situación; influencia; sentido de pertenencia a la organización o grupo de trabajo; facilidad para juzgar con objetividad las decisiones y acciones propias; capacidad de persuadir o mover a otros mediante argumentos racionales; apego a normas: facilidad para cumplir con normas y reglas; constancia: facilidad para repetir rutinas; nivel de empatía, para identificarse con los demás y; enfoque a resultados.
 - Management: Apertura mental; capacidad para entender y percibir los hechos que se presenten como opciones; planeación y programación del trabajo y visualizar acciones viables; atención a detalle; capacidad para notar cambios en el entorno y en los procesos; enfoque estratégico empresarial; capacidad para establecer un objetivo, analizar los medios y alcanzar las metas; capacidad para evitar problemas laborales y resolverlos de forma asertiva; objetividad para detectar lo conveniente en los procesos; toma de decisiones prácticas para corregir lo que no funciona; tendencia a la Tutoría/ Coaching/ Facilitador o Promotor; capacidad para propiciar el desempeño y desarrollo de los demás; sentido de justicia en las negociaciones; capacidad para brindar una imagen de confianza y profesionalismo en las funciones laborales; creatividad práctica y; capacidad para generar escenarios funcionales distintos
 - Perfil emprendedor: Tendencia a alcanzar los compromisos y objetivos laborales impuestos por uno mismo; capacidad para poner en práctica y acatar las normas y reglas; esfuerzo y perseverancia para alcanzar objetivos a pesar de las dificultades; administración eficiente del tiempo; resiliencia; capacidad para afrontar el estrés y manejar la tensión; compromiso; responsabilidad para cumplir en tiempo y forma con los compromisos laborales; estabilidad y persistencia en el cumplimiento de las laborales diarias; orientación a Logros-Resultados Ejecución. Proclividad a

obtener logros cuantificables; diligencia e interés en el desempeño y responsabilidades e; identificación, sentido de pertenecía y satisfacción con la empresa

- Antecedentes - Investigaciones sobre delitos: Antecedentes reportados por el FBI (Federal Bureau of Investigation-Buró Federal de Investigaciones); INTERPOL (International Criminal Police Organization-Organización Internacional de Policía Criminal); DEA (Drug Enforcement Administration - Administración para el Control de Drogas); OFAC (Office of Foreign Assets Control - Oficina de Control de Activos Extranjeros; PGR (Procuraduría General de la República) y; PEPs (Politically Exposed Persons-Personas Políticamente Expuestas)
- Antecedentes en redes sociales: Nombre de la red social, link, tags (etiquetas) y datos contenidos en evidencias de los resultados.
- Antecedentes legales.
- Antecedentes en Buró de crédito: Validación respecto de si el titular está en el buró de crédito y, en su caso, historial de crédito.
- Antecedentes residenciales: Domicilio; coincidencia del domicilio con el reportado en el buró de crédito; foto de ubicación satelital aproximada del domicilio; mapa de ubicación y; datos contenidos en evidencias de los resultados.
- Antecedentes laborales: Número de empleos; antecedentes laborales registrados en el Instituto del seguro social; clave única de población; número de seguridad social; historia laboral (empleos y respecto de cada empleo reportado: empresas en las que laboró, fecha de alta y de baja de la empresa, tipos de movimiento, fecha de movimiento, si es el primer trabajo) y; datos contenidos en evidencias de los resultados.
- Antecedentes profesionales: Nivel de escolaridad, institución educativa, carrera, especialidad, cédula profesional, universidad, año de egreso, experiencia profesional (empresa, puesto, periodo de laborar, empleo actual y anteriores) y datos contenidos en evidencias de los resultados.

Datos de terceros:

- **Datos de identificación, contacto y laborales:** nombre del último jefe, correo electrónico y teléfono.

A fin de corroborar algunos de los datos personales mencionados, Robert Bosch podrá solicitarle que muestre el original y otorgue copia de los documentos donde consten dichos datos.

3. Finalidades de tratamiento

Los datos personales indicados en la sección número "2" ("Datos Personales que se solicitan"), del presente Aviso de privacidad, serán tratados a fin de cumplir con las finalidades aquí descritas y para todas ellas se requiere su consentimiento como titular.

3.1. Finalidades de tratamiento aplicables a todos los candidatos en general:

- Tomar decisiones de reclutamiento y selección.
- Evaluar rasgos de personalidad e interacción social del candidato con el objeto de evaluar su idoneidad para integrarse a equipos de trabajo.
- Llevar a cabo entrevistas, sean éstas en persona o vía remota.
- Hacer evaluaciones y exámenes para contratación
- Evaluar aptitudes y conocimientos del candidato en relación con las requeridas para la ejecución de la vacante que se oferta.
- En caso de que el candidato sea extranjero, validar su legal estancia en el país y si cuenta con autorizaciones para desempeñar un trabajo en territorio nacional
- Llevar a cabo investigaciones laborales, así como solicitar referencias personales y laborales para conocer los antecedentes del candidato, y evaluar su idoneidad para la vacante que se oferta.
- Mantener comunicación con el candidato durante el proceso de reclutamiento y selección.
- Realizar un comparativo entre las compensaciones y sueldo actual del candidato para poder elaborar una oferta para el candidato.
- En su caso, armar la oferta laboral y elaborar el contrato individual de trabajo.
- Verificar la veracidad de la información proporcionada por el candidato en diversos rubros.
- Recepción de copia de identificación oficial (credencial emitida por el Instituto Nacional Electoral o pasaporte) a efecto de cotejar la firma del titular en el documento mencionado y la firma con la que se llene el presente Aviso de privacidad a efecto de asegurar que la persona que está postulándose a una vacante de Robert Bosch es el titular de los datos personales que otorga su legal consentimiento para el tratamiento de los mismos.
- Conformar el expediente del candidato y, en caso de ser contratado, integrar esta información al expediente de empleado.

3.2. Finalidades de tratamiento derivado de la aplicación de las pruebas "Accutest" y "Background Test":

- Ejecución de prueba denominada "Accutest" a efecto de identificar tendencias de comportamiento del candidato.
- Verificación de antecedentes a efecto de identificar candidatos que puedan ser buscados por Autoridades en México o en el extranjero.
- Determinar si el candidato tiene un historial legal en juzgados de la República Mexicana con temas penales, laborales, mercantiles o civiles.
- Revisar el comportamiento y actividad en redes sociales y presencia en medios digitales que el candidato tenga con acceso público, a efecto de conocer su personalidad.

- Validación del historial laboral del candidato a través de las semanas cotizadas en el Instituto Mexicano del Seguro Social.
- Validación del domicilio del candidato mediante localización satelital.
- Determinación de riesgo crediticio.
- Validación de estudios del candidato para comprobar su educación profesional.
- Validación de referencias laborales del candidato para corroborar la experiencia y desempeño del candidato.
- Consultar el historial crediticio para efectos de tener referencias sobre su situación económica al ingresar a trabajar a Robert Bosch y tener un criterio de comparación y evaluación actual para descartar situaciones de involucramiento del titular en lavado de dinero o enriquecimiento ilícito.
- Realizar pruebas de aptitudes y competencias, investigación de antecedentes laborales, financieros, sociales, evaluaciones de seguridad e integridad, a efectos de validar el perfil del candidato, su confiabilidad, para ocupar una posición crítica o posición de banda E4 en adelante.
- Evaluar la compatibilidad del perfil del candidato con la vacante para la cual se postula.

3.3. Finalidades de tratamiento secundarias:

- Incluirlo en nuestra cartera de talento y plataformas, donde se postula en cualquiera de nuestras posiciones para ser contactado en el futuro para posibles vacantes, solo en caso de no resultar seleccionado en el proceso al que está aplicando.
- Almacenar sus pruebas psicométricas por el periodo de un año a partir de que se apliquen, a efecto de que, en caso de abrirse una posición en el futuro, se considere esta información y no aplicar nuevamente las pruebas.
- De forma opcional, creación de Smart Profile (creación de perfil con usuario y contraseña para dar seguimiento a la vacante aplicada) cuando se aplique a una vacante a través de la plataforma Talent Hub.

4. Condicionales y generalidades del tratamiento

4.1 Proceso de entrevistas:

Las entrevistas que se realicen de forma remota o en línea, a través de plataformas o software que permite el intercambio de texto, voz y/o video por Internet (por ejemplo, Microsoft Teams), podrán ser grabadas para uso interno. La grabación de su entrevista no se divulgará ni se transferirá a terceros. Asimismo, al aceptar este tipo de entrevista, sus datos personales serán tratados según nuestro aviso de privacidad y el del proveedor de tal plataforma o software, por lo que te recomendamos leer ambos y recordamos que Robert Bosch no es responsable del manejo de datos por parte del proveedor de la plataforma o software.

4.2. Seguridad respecto a sus datos personales:

Robert Bosch ha adoptado y mantiene las medidas de seguridad, administrativas, técnicas y físicas, necesarias y que están a su alcance, para proteger sus datos personales contra daño, pérdida, alteración, destrucción o el uso, acceso o tratamiento no autorizado.

4.3. Transferencias:

En este caso, Robert Bosch no realiza transferencias de datos a terceros.

5. Ejercicio de Derechos ARCO y otros derechos

Como titular de los datos personales, Usted tiene derecho a que se le proporcione acceso a sus datos, a rectificarlos, cancelarlos y a oponerse a su tratamiento. Asimismo, puede limitar el uso y divulgación de sus datos personales y revocar el consentimiento que haya otorgado para su tratamiento.

Para ejercer cualquiera de sus derechos, póngase en contacto con nosotros a través del correo electrónico departamento.datospersonales@mx.bosch.com, enviando su solicitud en los términos de la Ley, que deberá contener:

- Nombre completo del titular;
- Domicilio del titular, correo electrónico u otro medio para comunicarle la respuesta a su solicitud;
- Copia simple o copia digital de identificación oficial para acreditar la identidad (INE, pasaporte, cédula profesional);
- Representación: En caso de actuar en representación de un menor, se deberá presentar acta de nacimiento o documento oficial donde se acredite la personalidad del padre o tutor; en caso de actuar en representación de un tercero mayor de edad, deberá adjuntar el poder donde se acrediten sus facultades para actuar en su representación;
- Salvo que busque ejercer su derecho de acceso, la descripción clara y precisa de los datos personales respecto de los cuales busque ejercer sus derechos;
- Especificar qué derecho o derechos busca ejercer, ya sea acceso, rectificación, cancelación, oposición al tratamiento, revocación del consentimiento y/o limitación para el uso o divulgación de los datos.
- En los casos de solicitudes de rectificación, deberá indicarse las modificaciones que se solicitan, así como incluir la documentación que sustente los cambios.

O bien, si lo prefiere (es opcional), enviándonos el formato para el ejercicio de derechos ARCO que encontrará en la página web www.bosch.com.mx, en la sección Privacidad de datos, "[formato para ejercer sus derechos ARCO](#)".

El plazo de respuesta será de 20 días hábiles con base en el calendario oficial publicado en el Diario Oficial de la Federación. La respuesta a su solicitud será enviada a través del mismo medio por el cual fue recibida, es decir, vía correo electrónico. En caso de no recibir respuesta de nuestra parte dentro del plazo señalado o si ella le resultara insatisfactoria, usted cuenta con un plazo de 15 días hábiles para acudir ante la Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno y solicitar que se inicie un procedimiento de protección de derechos.

6. Cambios al Aviso de Privacidad

De realizarse modificaciones sustanciales en el aviso de privacidad, se las comunicaremos a través del sitio web www.bosch.com.mx.

7. Cláusula de consentimiento

7.1. Datos Personales en lo general (excepto los datos personales sensibles o patrimoniales)

Mientras no manifieste oposición en los términos establecidos en el apartado “Ejercicio de Derechos ARCO y otros derechos”, se entenderá que, al proporcionarnos sus Datos Personales, acepta las condiciones del tratamiento descritas en el presente Aviso de Privacidad, de conformidad con el artículo 7 de la Ley.

7.2. Datos de Terceros

En relación con los “Datos de Terceros” que se señalan en este Aviso:

Al firmar el presente Aviso de Privacidad declara Usted que, ha informado a los terceros de los que ha proporcionado datos (Datos de Terceros indicados en este Aviso) que, ha proporcionado sus datos personales y del tratamiento que se dará a estos conforme a los términos del presente Aviso de Privacidad y que, por tanto, dichos terceros han manifestado estar de acuerdo con el tratamiento de sus datos personales por parte de Robert Bosch.

7.3. Datos personales patrimoniales o financieros

Robert Bosch, podrá recabar y tratar conforme a lo acordado e informado en el presente Aviso de privacidad, los datos personales de carácter patrimonial o financiero señalados, por lo cual se solicita declare si autoriza a Robert Bosch para recabar y tratar dichos datos personales.

- Sí Autorizo: Por propio derecho otorgo mi consentimiento expreso para que Robert Bosch trate mis datos personales de carácter patrimonial o financiero, bajo los términos y condiciones del presente Aviso de privacidad.

7.4. Datos personales sensibles

Robert Bosch, podrá recabar y tratar conforme a lo acordado e informado en el presente Aviso de privacidad, los datos personales de carácter sensible señalados, por lo cual se solicita declare si autoriza a Robert Bosch para recabar y tratar dichos datos personales.

- Sí Autorizo: Por propio derecho otorgo mi consentimiento expreso y por escrito para que Robert Bosch trate mis datos personales de carácter sensible, bajo los términos y condiciones del presente Aviso de privacidad.

He leído y entendido los términos de este Aviso de Privacidad y estoy de acuerdo con los mismos ratificando mediante mi firma autógrafa abajo, los consentimientos (autorizaciones) que he otorgado en las secciones correspondientes de este documento, adjuntado una copia de mi identificación oficial (credencial de elector emitida por el Instituto Nacional Electoral o pasaporte) a efecto de que se coteje la firma en dicho documento contra la que se plasma en el presente Aviso de privacidad como garantía del legal consentimiento que he otorgado para el tratamiento de mis datos personales en mi carácter de titular de los mismos, con motivo de la postulación que he presentado a una vacante en Robert Bosch.

Nombre del titular de los datos personales:

Firma del titular de los datos personales:

Fecha:
