

Aviso de Privacidad para Candidatos

Fecha de última actualización: 17 de enero, 2019

FRENADOS MEXICANOS S.A. DE C.V. con domicilio en Circuito Aguascalientes Norte #141, Col. Valle de Aguascalientes, San Francisco de los Romo, CP 20358, Aguascalientes, México. (en adelante “Robert Bosch”), en cumplimiento a la Ley Federal de Protección de Datos Personales en Posesión de los Particulares (en lo sucesivo, la “Ley”), su reglamento, los lineamientos del aviso de privacidad y los estándares nacionales e internacionales en materia de Protección de Datos Personales, asimismo, en estricto apego al cumplimiento de los principios establecidos en la Ley y los deberes de seguridad y confidencialidad, aplica las medidas de seguridad físicas, administrativas y tecnológicas pertinentes durante todo el tratamiento y ciclo de vida de sus datos personales, en términos del presente Aviso de Privacidad:

A fin de considerarlo para una vacante en Robert Bosch, se podrán recabar los siguientes datos personales que pertenecen a diversas categorías:

Datos Personales que se recaban durante el registro electrónico en el portal de oportunidades de Bosch México:

- **Datos de identificación:** Nombre (s), apellidos, país, ciudad, correo electrónico, teléfono.
- **Datos laborales:** puesto anterior o actual, empresa para la cual labora, ciudad, periodo laborado.
- **Datos académicos:** Institución educativa, grado, especialidad, ciudad y periodo de estudio.
- **Perfiles en redes sociales:** LinkedIn, Facebook, Twitter.
- **Datos personales contenidos en el currículum que el candidato envíe** a través de esta plataforma.

Datos personales que se recaban durante el proceso de selección y entrevista:

- **Datos de identificación:** nombre completo, edad, fecha de nacimiento, género, estado civil, domicilio, nacionalidad, correo electrónico, teléfono particular, fijo y celular, imagen, voz, datos personales contenidos en documentos de identificación (eg. ife, cartilla etc)., firma.
- **Datos académicos:** educación, idiomas, certificaciones.
- **Datos laborales:** antecedentes profesionales, experiencia y referencias laborales (nombre, puesto del jefe) motivo de salida (en caso de laborar anteriormente para otro patrón).
- **Datos económicos:** en caso de potencial oferta, se solicita información de último sueldo, prestaciones y compensaciones, información contenida en los recibos de nómina que se considere dato personal.
- **Datos sobre estructura familiar:** miembros de la familia con los que vive, dependientes económicos.
- **Datos de terceros:** datos de referencias personales (Nombre, domicilio, teléfono, ocupación, número de años de conocerse) y laborales.
- **Psicometría:** como parte del proceso de evaluación se aplican exámenes de personalidad y razonamiento (coeficiente intelectual), y se obtienen resultados personales que evalúan al candidato en estas áreas.

Asimismo, como parte del proceso de reclutamiento, Robert Bosch podrá requerir y tratar los siguientes datos personales sensibles, para cuyo tratamiento solicitaremos, en su momento y de ser el caso, su consentimiento por escrito previamente a recabarlos:

Aviso de Privacidad para Candidatos

- **Datos de salud:** resultados de exámenes médicos generales de pre-ingreso y de antidoping
- **Afiliación sindical.**

A fin de corroborar algunos de los datos personales mencionados, Robert Bosch podrá solicitarle que muestre el original y otorgue copia de los documentos donde consten dichos datos.

Proceso de entrevistas

Por favor tenga en cuenta que sus datos personales (a excepción de los datos personales sensibles) podrán ser recabados y tratados a través de plataformas o software que permite el intercambio de texto, voz y/o video por Internet (generalmente será Skype), cuando se lleven a cabo entrevistas por dicho medio.. La grabación de su entrevista no se divulgará ni se transferirá a terceros.

El tratamiento de los datos personales que se proporcionen al hacer uso del servicio mencionado (de texto, voz y/o video), se rige tanto por este Aviso de Privacidad, como por el Aviso de Privacidad del proveedor (por ejemplo, el Aviso de Privacidad de Skype), por lo que lo alentamos a leer este documento y el Aviso de Privacidad del proveedor antes de programar una entrevista. Robert Bosch no se hace responsable del tratamiento que el tercero proveedor haga de sus datos personales. Si no está de acuerdo con el Aviso de Privacidad del proveedor del servicio (Skype), háganoslo saber antes de su entrevista.

Al aceptar ser entrevistado a través de plataformas de texto, voz y/o imagen, o al programar una entrevista por dicho medio, estará consintiendo expresamente al tratamiento de los datos personales que proporcione en la entrevista de conformidad con el Aviso de Privacidad del proveedor del servicio y del presente Aviso de Privacidad. No obstante, lo anterior, usted puede ejercer en todo momento sus derechos de oposición y revocación, de conformidad en lo señalado en la sección “Ejercicio de Derechos ARCO y otros derechos”.

Consideraciones Adicionales

Se le hace de su conocimiento que diversas áreas de nuestras instalaciones se encuentran monitoreadas con cámaras de video, y que, derivado de lo anterior, su imagen física y su voz pueden ser video grabadas mientras permanezca en estas áreas.

Dichas áreas tendrán señalamientos que le indicarán la presencia de videocámaras, por lo que el hecho que usted transite por éstas, implica su consentimiento a que su imagen y voz sean recabadas con las finalidades que se establecen en el presente Aviso.

Usted tiene el derecho de oponerse a que se trate su imagen física y su voz, a través de los mecanismos que expresamente se señalan en el presente Aviso.

Finalidades del tratamiento

Los datos personales que nos proporcione, incluyendo datos sensibles, serán tratados a fin de llevar a cabo las siguientes finalidades necesarias:

- Tomar decisiones de reclutamiento y selección.
- Llevar a cabo entrevistas, sean éstas en persona o vía remota.
- Evaluar rasgos de personalidad, e interacción social del candidato con el objeto de evaluar su idoneidad para integrarse a equipos de trabajo.
- Hacer evaluaciones y exámenes para contratación (entre los que se encuentran exámenes médicos y psicométricos).
- Evaluar las aptitudes y conocimientos del candidato en relación con las requeridas para la ejecución de la vacante que se oferta.
- Hacer un comparativo y evaluación de prerrogativas y beneficios en relación con su actual afiliación sindical para realizar una oferta laboral.
- Llevar a cabo investigaciones laborales para conocer sobre antecedentes laborales del asociado).

Aviso de Privacidad para Candidatos

- Solicitar referencias personales y laborales, con el fin de evaluar la idoneidad del candidato.
- Conformar expedientes de candidatos a empleados.
- Mantener comunicación con el candidato durante el proceso de reclutamiento y selección.
- Garantizar la seguridad en las instalaciones de Robert Bosch,
- Evaluar la idoneidad del candidato para poder cumplir con requerimientos de acreditación para certificaciones y estándares (eg. CTPAT, NEEC) de empresa con que se evalúa al personal en relación a temas de seguridad, calidad, probidad, libre de drogas, entre otros.
- En su caso, armar oferta laboral y elaborar el contrato individual de trabajo.
- Cumplimiento de obligaciones legales de la empresa, incluidas las laborales contractuales, derivadas de su contrato colectivo de trabajo.
- Verificar la veracidad de la información proporcionada por el candidato en diversos rubros.

Si no manifiesta oposición o negativa, en un plazo de cinco días hábiles, contados a partir de la fecha en que se le haya puesto a su disposición el presente Aviso, mediante los mecanismos señalados en la sección “Ejercicio de Derechos Arco y otros derechos”, sus datos también podrán ser tratados para llevar a cabo las siguientes finalidades secundarias:

- Incluirlo en nuestra cartera de talento y plataformas donde se postula en cualquiera de nuestras posiciones para ser contactado en el futuro para posibles vacantes, solo en caso de no resultar seleccionado en el proceso al que está aplicando.

Si es su deseo que los datos personales recabados no sean tratados para cualquiera de las finalidades arriba establecidas, se hace de su conocimiento que puede manifestar en cualquier momento su oposición o negativa, de conformidad con lo señalado en la sección Ejercicio de Derechos Arco y otros Derechos.

Seguridad respecto a sus datos personales

Robert Bosch ha adoptado y mantiene las medidas de seguridad, administrativas, técnicas y físicas, necesarias y que están a su alcance, para proteger sus datos personales contra daño, pérdida, alteración, destrucción o el uso, acceso o tratamiento no autorizado.

Transferencias

Robert Bosch no realiza transferencias de datos a terceros, salvo aquellas excepciones contempladas en el artículo 37 de la Ley, incluyendo aquellas que, por Ley, mandamiento de autoridad competente o que, por motivo de nuestra relación contractual, resulten indispensables para la correcta ejecución del mismo.

Ejercicio de Derechos ARCO y otros derechos

Como titular de los datos personales, Usted tiene derecho a que se le proporcione acceso a sus datos, a rectificarlos, cancelarlos y a oponerse (o negarse) a su tratamiento. Asimismo, tiene derecho a limitar el uso y divulgación de sus datos personales y a revocar el consentimiento que haya otorgado para su tratamiento.

Para ejercer alguno de sus derechos, póngase en contacto con nosotros a través del correo electrónico departamento.datospersonales@mx.bosch.com, enviando su solicitud en los términos de la Ley y su Reglamento, que deberá contener:

- Nombre completo del titular
- Domicilio del titular, correo electrónico u otro medio para comunicarle la respuesta a su solicitud
- Copia simple o copia digital de identificación oficial para acreditar la identidad. (IFE, pasaporte, cédula profesional)

Aviso de Privacidad para Candidatos

- Representación: En caso de actuar en representación de un menor, se deberá presentar acta de nacimiento o documento oficial donde se acredite la personalidad del padre o tutor; en caso de actuar en representación de un tercero mayor de edad, deberá adjuntar el poder donde se acrediten sus facultades para actuar en representación del mismo.
- Descripción breve de los datos personales respecto de los cuales busque ejercer sus derechos y especificar qué derechos en particular desea ejercer, ya sea el acceso a sus datos, rectificación o cancelación de los mismos, oposición al tratamiento o algunas finalidades del tratamiento o revocación del consentimiento.
- En los casos de solicitudes de rectificación, deberá indicarse las modificaciones que se solicitan, así como incluir la documentación que sustente los cambios. Para rectificar su nombre, anexar copia de justificativo en caso de ser distinto a la identificación oficial presentada para acreditar la identidad.

O bien, enviándonos el formato para el ejercicio de derechos ARCO que encontrará en la página web www.bosch.com.mx, en la sección Privacidad de datos, “[formato para ejercer sus derechos ARCO](#)”.

El plazo de respuesta será de 20 días hábiles con base en el calendario oficial publicado en el Diario Oficial de la Federación.

La respuesta a su solicitud será enviada a través del mismo medio por el cual fue recibida, es decir, vía correo electrónico. En caso de no recibir respuesta de nuestra parte dentro del plazo señalado o si ella le resultara insatisfactoria, usted cuenta con un plazo de 15 días hábiles para acudir al Instituto Nacional de Transparencia, Acceso a la Información y Protección de Datos Personales y solicitar que se inicie un procedimiento de protección de derechos.

Cambios al Aviso de Privacidad

De realizarse modificaciones o actualizaciones en el aviso de privacidad, se las comunicaremos a través de la página www.bosch.com.mx en la sección Privacidad de Datos.

Cookies o Web Beacons

Para mejorar la experiencia del usuario y poder hacer más eficiente nuestro servicio, podemos utilizar de manera automática y simultánea mientras navega, cualquiera de estas herramientas tecnológicas para recabar datos con fines estadísticos y de geolocalización, sin embargo, estas pueden ser deshabilitadas por el usuario en caso de no desear que se encuentren activas, para deshabilitarlas consulte la configuración de su navegador.

Consentimiento

A) Datos personales sensibles y patrimoniales o financieros

Robert Bosch, podrá recabar y tratar los datos personales sensibles, así como los patrimoniales o financieros, que se señalan en este Aviso, por lo cual declare si autoriza o no a Robert Bosch para que recabe y trate dichos datos personales, con el objeto de cumplir con las finalidades descritas en este aviso.

Autorizo _____

(en caso de autorizar favor de incluir su nombre y firma autógrafa sobre la línea)

NO autorizo

B) Datos Personales en lo general (excepto los sensibles y patrimoniales)

Mientras no manifieste oposición en los términos establecidos en el apartado “Ejercicio de Derechos ARCO y otros derechos”, se entenderá que, al proporcionarnos los Datos Personales señalados en este documento (excluyendo datos personales sensibles y/o patrimoniales), usted acepta las condiciones del tratamiento descritas en el presente Aviso de Privacidad, de conformidad con el artículo 8 de la Ley y el 14 del Reglamento.

C) Datos de Terceros

En relación con los “Datos de Terceros” que se señalan en este Aviso:

Declara usted que ha informado a los terceros de los que he proporcionado datos (Datos de Terceros indicados en este Aviso), que ha proporcionado sus datos personales y del tratamiento que se dará a éstos, y que éstos han manifestado estar de acuerdo con dicho tratamiento.

He leído y entendido los términos de este Aviso de Privacidad y estoy de acuerdo con los mismos; asimismo ratifico mediante mi firma autógrafa abajo, los consentimientos (autorizaciones) que haya otorgado en las secciones correspondientes de este documento.

Nombre del titular de los datos:

Firma del titular de los datos:

Fecha:
